

OLTRE I CONFINI

10 parole chiave per il lavoro inclusivo

ACCOMPAGNARE

însoțiți accompany
accompagner مرافقة

transform العملية
proces processus

TRASFORMARE

worth valoare
valeur يستحق

VALERE

COMUNICARE

communicate التواصل
comunică communiquer

celebrate احتفل célébrer sărbători

CELEBRARE

PARTECIPARE

participer participă
participate المشاركة

distribute distribuer
التوزيع distribuie

DISTRIBUIRE

grow grandir

CRESCERE

كبر crește

MEDIARE mediate
التوسط
médiatiser
să medieze

action acțiune

CONDIVIDERE

المشاركة share



Il manifesto è fatto di verbi e azioni: parole attive e in divenire, perché attivo è il nostro impegno per costruire una comunità inclusiva

PARTECIPARE. Le fatiche, i traguardi, i riconoscimenti sono parte del nostro lavoro. Condividerli è una chiave per permettere la crescita, anche quando condividiamo le fatiche.

COMUNICARE. Le parole fanno cose: vanno scelte, misurate, consegnate: perché il messaggio arrivi chiaramente possiamo avere bisogno di una traduzione o di un interprete.

MEDIARE. Costruire ponti per raggiungere chi ha sguardi diversi dal nostro, lenti per guardare il nostro contesto lavorativo, anche grazie a formatrici alla pari.

ACCOMPAGNARE, permettendo alle donne di accedere a diritti e possibilità, che rimuovono gli ostacoli allo sbocciare del loro talento: sportello welfare, psicologico, del lavoro.

DISTRIBUIRE conoscenze, competenze e responsabilità: l'inclusione non è prerogativa delle risorse umane o delle tutor, ma di tutta l'azienda.

TRASFORMARE. Tessuti, traiettorie di vita, modi di guardare il mondo. Usare una logica trasformativa e di possibilità.

CRESCERE. Oltre a volgere lo sguardo all'esterno, quando è necessaria una nuova competenza, permettere la crescita e la possibilità di ricoprire ruoli diversi e nuovi.

ESSERE CONVIVIALI. Concedersi spazi conviviali, momenti informali in cui i saperi e le abitudini evidenziano più punti di unione che di divisione: pause, merende, pranzi.

VALERE. Attenzione alle politiche retributive, di formazione, di conciliazione, attraverso il rispetto del CCNL delle Cooperative Sociali, la parità di genere, la possibilità di avere contratti part-time.

CELEBRARE. I successi dell'azienda sono successi di tutte e di tutti, come i successi del percorso di una donna sono un successo per l'azienda.

